

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Военногородской детский сад общеразвивающего вида»
(МКДОУ «Военногородской детский сад»)

«ПРИНЯТО»

На общем собрании работников
Протокол № 11 от «12» 11 2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МКДОУ «Военногородской
детский сад»



Н. А. Сидоренко

Приказ № 119-ОД от «13» 11 2019 г.

ПРОГРАММА

**вводного инструктажа по охране труда для лиц, поступающих
в муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Военногородской детский сад общеразвивающего
вида».**

(разработана в соответствии с ГОСТ 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда»).

пос. Восточный
2019

№ п/п	Основные вопросы вводного инструктажа	Время рассмотрения
1.	Общие сведения об организации, численность и характерные особенности производственной деятельности.	1 мин.
2.	Основные положения законодательства о труде и об охране труда.	7 мин.
2.1.	Индивидуальный трудовой договор, рабочее время и время отдыха. Гарантии и компенсации. Регламентация труда женщин или лиц моложе 18 лет.	2 мин.
2.2.	Правила внутреннего трудового распорядка, трудовая дисциплина.	1 мин.
2.3.	Ответственность за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.	2 мин.
2.4.	Организация работы по охране труда. Осуществление государственного надзора и общественного контроля за состоянием охраны труда в организации.	2 мин.
3.	Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для организации. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.	1 мин.
4.	Общие обязанности работника по охране труда. Общие правила поведения работников в помещениях организации.	1 мин.
5.	Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.	1 мин.
6.	Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.	2 мин.
7.	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в организации и на других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности и охраны труда.	2 мин.
8.	Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве.	2 мин.
9.	Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении.	2 мин.
10.	Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при возникновении несчастного случая.	2 мин.

Всего: 21 мин.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ И ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Сокращенное название: МКДОУ «Военногородской детский сад»
301843, Тульская область, муниципальное образование город Ефремов, поселок Восточный,
дом №76, помещение №1
Тел.: 848(741)9-83-73
Сайт: <http://voennogorod.russia-sad.ru/>
E-mail: vgds.efremov@tularegion.org
Контингент учащихся составляет 3 группы, 49 воспитанников.

- * Форма обучения - очная.
- * Язык, на котором осуществляется образование - русский
- * Общежития и интерната ОУ не имеет.
- * МКДОУ «Военногородской детский сад» проводит обучение по трем ступеням:
1 ступень - дошкольное образование - нормативный срок обучения - 6 лет,

Численность персонала прописана в кадровой документации.

Основными целями образовательного учреждения являются развитие личности и приобретение в процессе освоения основной образовательной программы и формирование компетенции, необходимых для жизни человека в обществе.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ОБ ОХРАНЕ ТРУДА.

ТК РФ определяет права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Каждый работник имеет право на:

- Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ;
- Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существенном риске повреждения здоровья, а также о мерах защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- Обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;

- Компенсации, установленные законодательством РФ и законодательством субъектов РФ, трудовым договором (контрактом), если работник занят на работах с вредными условиями труда.

Согласно ТК РФ, обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- Режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств коллективной защиты;
- Проведение специальной оценки условий труда по условиям труда в организации;
- Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающимися им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- Предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- Расследование в установленном Правительством РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;
- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

➤ Ознакомление работников с требованиями охраны труда.

2.1. Индивидуальный трудовой договор, рабочее время и время отдыха.

Трудовой договор в письменной форме заключается при найме работника. Трудовой договор регулирует трудовые отношения между работником и работодателем. В нем указывается место работы, куда принимается работник, наименование профессии (должность), на которую принимается работник. Наименование профессий (должностей) работника определяется ЕТКС или ТКС. Трудовой договор определяет обязанности работодателя и работника и их ответственность за нарушение обязательств по настоящему договору. В договор включаются дополнительные условия, конкретизирующие обязательства сторон и устанавливаемые в договорном порядке.

Прием на работу оформляется приказом работодателя на основании трудового договора. Приказ объявляется работнику под роспись.

График работы, продолжительность рабочей недели, работа в праздничные и предпраздничные дни, размер и порядок предоставления оплачиваемого отпуска прописаны в трудовом договоре работников организации.

Трудовой кодекс РФ устанавливает гарантии работников на труд в условиях соответствующих требованиям охраны труда.

1. Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
2. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.
3. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда вследствие нарушений требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок.
4. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством РФ.
5. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренные трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.
6. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

При использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме (ст.188 ТК РФ).

Регламентация труда женщин.

Не допускается привлечение в ночное время, сверхурочным работам, работам в выходные дни и направление в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работникам моложе 18 лет.

В соответствии со ст. 254 Трудового кодекса РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам, имеющие детей до 3 лет, к сверхурочным работам допускаются с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

В соответствии со ст. 255 Трудового кодекса РФ по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодного – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному страхованию в установленном законом размере.

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

В соответствии со ст. 258 Трудового кодекса РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 мин. каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

В соответствии со ст. 259 Трудового кодекса РФ запрещаются направления в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие, праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие, праздничные дни женщин, имеющих детей до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме, со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие, праздничные дни.

В соответствии со ст. 260 Трудового кодекса РФ перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный, оплачиваемый отпуск независим от стажа работы в данной организации.

В соответствии со ст. 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

Регламентация труда лиц моложе 18 лет.

Запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

В соответствии со ст. 266 Трудового кодекса РФ лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного, обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры осуществляется за счет средств работодателя.

В соответствии со ст. 267 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

В соответствии со ст. 268 Трудового кодекса РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие, праздничные дни работников в возрасте до 18 лет.

В соответствии со ст. 269 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В соответствии со ст. 270 Трудового кодекса РФ для работников в возрасте до 18 лет норма выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

В соответствии со ст. 271 Трудового кодекса РФ при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств, производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

2.2. Сущность дисциплины труда состоит в том, что в пределах трудового законодательства наниматель имеет право потребовать, а работник обязан выполнять действия, соответствующие определенным трудовым функциям, обусловленным трудовым договором. Под дисциплиной труда понимается порядок взаимоотношений участников производственного процесса на конкретном предприятии, который обеспечивается властью нанимателя, основанной на нормах трудового права и обусловленной трудовым договором.

Все работники организации должны соблюдать утвержденные Правила внутреннего распорядка, которые включают в себя следующие разделы:

1. Общие вопросы.
2. Порядок приема и увольнения работников.
3. Основные права и обязанности работников.
4. Основные права и обязанности администрации.
5. Рабочее время и время отдыха.
6. Поощрения за успехи в работе.
7. Ответственность работников за совершение дисциплинарных проступков.
8. Охрана труда и производственная санитария.
9. Материальная ответственность сторон трудового договора.

2.3. За нарушение трудовой дисциплины, в том числе правил и инструкций по охране труда, работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение.

К работнику, совершившему прогул или появившемуся на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического или токсического опьянения применяются самые строгие меры вплоть до увольнения.

2.4. Организация работы по охране труда.

Ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда несет работодатель.

Руководитель обязан обеспечивать исправное состояние оборудования, инвентаря, инструмента, приспособлений, ограждений, предохранительных устройств и т.п., контролировать соблюдение всеми работниками правил и инструкций по охране труда, своевременно проводить инструктажи и обучение безопасным методам труда.

Работники обязаны соблюдать требования инструкций по охране труда в соответствии с характером выполняемой работы.

Осуществление государственного надзора и общественного контроля за состоянием охраны труда в организации.

В соответствии со ст. 353 Трудового кодекса РФ государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории РФ осуществляют органы федеральной инспекции труда.

Постановлением Правительства РФ от 28.01.2000 г. № 78 утверждено Положение о федеральной инспекции труда, основной задачей которой является осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда всеми организациями и физическими лицами в целях обеспечения защиты трудовых прав граждан, включая право на безопасные условия труда.

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти по труду и другими федеральными органами исполнительной власти.

Распределение полномочий в области охраны труда между федеральными органами исполнительной власти осуществляется Правительством РФ.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право, осуществлять отдельные функции нормативного правового регулирования, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральными органами исполнительной власти по труду.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов РФ осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в пределах их полномочий.

Государственный надзор и контроль, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории РФ осуществляют органы федеральной инспекции труда.

В субъектах РФ государственный надзор и контроль, за соблюдением требований охраны труда осуществляется государственной инспекцией труда субъектов РФ.

В соответствии со ст. 357 Трудового кодекса РФ государственные инспекторы труда при исполнении своих обязанностей имеют право беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверения установленного образца посещать в целях проведения инспекции организации всех организационно – правовых форм. Должностные лица, осуществляющие надзор и контроль, за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда при осуществлении своих полномочий независимы от государственных органов и руководствуются только федеральными законами и Конституцией РФ, несут в соответствии с законодательством РФ ответственность за противоправные действия или бездействие. Решение должностных лиц могут быть обжалованы соответствующему руководителю по подчиненности и (или) в судебном порядке.

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда. Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля, за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. УСЛОВИЯ ТРУДА. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ. МЕТОДЫ И СРЕДСТВА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ: СРЕДСТВА КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ, ПЛАКАТЫ, ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ, СИГНАЛИЗАЦИЯ. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЭЛЕКТРОТРАВМАТИЗМА.

Условия труда представляют собой совокупность различных по воздействию на человека элементов.

Согласно ст.163 ТК работодатель обязан обеспечить условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Работа с людьми связана с повышенным уровнем стресса и психоэмоциональными перегрузками.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. Основным опасным производственным фактором является поражение электрическим током.

При проведении занятий по спортивным и подвижным играм возможно воздействие на посетителей игровой зоны таких опасных факторов, как:

- травмы при столкновениях, нарушении правил проведения игры, при падениях на мокром, скользком полу или площадке.

Для предупреждения несчастных случаев осуществляются организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия. К ним относятся обучение и инструктаж, устройство блокировок, защитных экранов, применение ограждающих конструкций и предохранительных приспособлений, вентиляции, организация медосмотров, предоставление льгот.

Средства предупреждения несчастных случаев: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация.

Основные требования по предупреждению электротравматизма.

Электрический ток поражает внезапно, когда человек оказывается включенным в цепь прохождения тока. Поражение может наступить и через дуговой контакт, при приближении на недопустимо близкое, опасное расстояние к токонесущему проводу высокого напряжения, а также при попадании под шаговое напряжение, возникающее при обрыве и падении на землю провода действующей воздушной линии 380 В и выше.

Для предотвращения электротравматизма, соблюдайте следующие правила:

- не прикасайтесь к проводам, провисшим или лежащим на земле;*
- включение электрооборудования производить вставкой исправной вилки в исправную розетку;*
- если во время работы почувствуете хотя бы слабое действие тока на частях электрооборудования, работу немедленно прекратить и о неисправном оборудовании сообщить руководителю;*
- не входите в распределительные пункты и трансформаторные подстанции;*
- следите за исправным состоянием изоляции электропроводки, электроприборов, а также шнуров, с помощью которых они включаются в сеть;*
- не пользуйтесь неисправными электроприборами, оголенными концами провода вместо штепсельных вилок, а также самодельными электропечами, нагревателями и т.п.;*
- помните, что бытовые электроприборы (чайники, плитки и т.п.) предназначены только для*

пользования в помещениях с непроводящими электрический ток полами. Применение их на открытом воздухе может стать причиной электротравмы. При эксплуатации приборов и аппаратов необходимо строго руководствоваться правилами (инструкциями), изложенными в техническом паспорте.

4. ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПОМЕЩЕНИЯХ ОРГАНИЗАЦИИ.

4.1. Общие обязанности работника в области охраны труда:

- Соблюдать требования охраны труда;
- Правильно применять средства коллективной защиты;
- Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).
- Соблюдать требования правил охраны труда и инструкций по охране труда, а также требования других НТД, касающихся безопасности производства работ.
- Соблюдать требования правил охраны труда, инструкций по охране труда, а также требования других НТД, касающихся охраны труда.
- Соблюдать правила личной гигиены.

4.2. Общие правила поведения работников в помещениях организации.

О каждом несчастном случае, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей работник должен немедленно сообщать своему руководителю.

Не разрешается употребление спиртных напитков, а также приступать к работе в состоянии в состоянии алкогольного, наркотического опьянения. Курить не разрешается в здании организации.

При заболевании или травмировании как на работе, так и вне его необходимо сообщить об этом своему руководителю и обратиться в лечебное заведение.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему в соответствии с инструкцией по оказанию первой медицинской помощи и вызвать врача по телефону 03. Сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

При обнаружении неисправности оборудования, приспособлений, инструмента, средств защиты и пожаротушения необходимо сообщить об этом руководителю организации. Не разрешается применять в работе неисправное оборудование и инструменты.

5. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ И ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ.

В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда. Специальная оценка условий труда включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны производственных помещений не должно превышать предельно-допустимые концентрации (ПДК).

К ПДК относятся такие концентрации, при которых при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов или при другой продолжительности, но не более 40 часов в неделю, у работника в течение всего рабочего стажа не возникает заболеваний или нарушений состояния здоровья.

Освещение производственных помещений подразделяется на естественное и искусственное. Единица освещенности – ЛЮКС (ЛК).

Во всех помещениях должны быть приняты меры к максимальному использованию естественного освещения. Световые проемы не загромождать оборудованием. Стеклопанельная поверхность световых проемов должна своевременно очищаться.

Параметры воздушной среды и микроклимата во всех помещениях с постоянным и непостоянным пребыванием людей должны соответствовать требованиям санитарных норм.

Каждый работник организации должен соблюдать правила личной гигиены.

Общие требования соблюдения личной гигиены работающих:

- рабочее место должно содержаться в чистоте и полном порядке, т.к. загрязненное рабочее место может быть причиной несчастных случаев;
- мусор собирать и регулярно удалять в специально отведенное место;
- пить сырую воду из непроверенных источников запрещается;
- использовать рабочее место для приема пищи запрещается.

6. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ. ПОРЯДОК И НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ, СРОКИ НОСКИ.

СИЗ выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

Руководитель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ должны фиксироваться записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

7. ОБСТОЯТЕЛЬСТВА И ПРИЧИНЫ ОТДЕЛЬНЫХ ХАРАКТЕРНЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.

Эксплуатация электроосветительных сетей, электроприборов:

- с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией;
- с неизолированными концами;
- с поврежденными розетками;
- нестандартных (самодельных).

8. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ РАБОТНИКА ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ ИЛИ ОСТРОМ ОТРАВЛЕНИИ. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ. СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

Если случится несчастный случай, то необходимо:

- Немедленно организовать первую помощь пострадавшему, вызвать скорую помощь и при необходимости его доставку в учреждение здравоохранения;
- Сообщить о несчастном случае непосредственному руководителю;
- Принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
- Сохранить обстановку на момент несчастного случая, если это не угрожает жизни и здоровью людей и не приведет к аварии. Если невозможно сохранить обстановку, то зафиксировать её в виде схем, фотографий и т.п.

Расследование несчастного случая производится в соответствии с Трудовым кодексом и с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Все работники организации застрахованы в соответствии с Федеральным законом об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. При наступлении страхового случая возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью пострадавшего производится Фондом социального страхования.

9. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. СПОСОБЫ И СРЕДСТВА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ПОЖАРОВ, ВЗРЫВОВ, АВАРИЙ. ДЕЙСТВИЯ ПЕРСОНАЛА ПРИ ИХ ВОЗНИКНОВЕНИИ.

Первичные средства пожаротушения, внутренние пожарные краны. Огнетушители: ручные.

Нормы первичных средств пожаротушения, разновидность по используемому огнетушащему средству (углекислота, порошок). Основные типы применяемых огнетушителей в структурных подразделениях.

Порядок ухода, контроль состояния и перезарядка огнетушителей. Порядок содержания огнетушителей в летних и зимних условиях.

Порядок применения первичных средств пожаротушения в зависимости от места загорания.

Действия персонала при обнаружении задымления, загорания и пожара.

Порядок немедленного сообщения о пожаре в пожарную охрану, организация встречи пожарных подразделений. Отключение при необходимости оборудования и электроустановок.

Тушение пожара имеющимися средствами пожаротушения.

10. ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ И ПОСЛЕДУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКОВ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ.

Первая медицинская помощь – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых не медицинскими работниками (взаимопомощь) или самим пострадавшим (самопомощь).

Одним из важнейших положений оказания первой помощи является ее срочность: чем быстрее она оказана, тем больше надежды на благоприятный исход. Поэтому такую помощь своевременно может и должен оказать тот, кто находится рядом с пострадавшим.

Основными условиями успеха при оказании первой помощи пострадавшему является спокойствие, находчивость, быстрота действий, знания и умения оказывающего помощь.

В организации обязательно должна быть аптечка с медикаментами для оказания первой помощи.

Каждый сотрудник должен уметь оказывать первую помощь.

При возникновении несчастного случая, пострадавший или сотрудник (работник), который его обнаружил, или иное лицо – свидетель несчастного случая должны немедленно доложить руководителю и принять меры к оказанию доврачебной помощи пострадавшему.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: О проведении вводного инструктажа делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу.

Примечание:

1. Вводный инструктаж по безопасности труда проводится со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности и других организаций, выполняющими работы на территории организации.
2. Проведение инструктажа подтверждается подписью инструктируемого в журнале вводного инструктажа.

В данном документе проинформировано, прошнуровано и
скреплено печатью 15

(787144) листов
Заведующий: МКДОУ «Военногородской детский сад»:

М.П. Мидоренко Н.А.

