

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Военногородской детский сад общеразвивающего вида»
(МКДОУ «Военногородской детский сад»)

«ПРИНЯТО»

На общем собрании работников
Протокол № 11 от «12» 11 2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МКДОУ «Военногородской
детский сад»

Н. А. Сидоренко

Приказ № 119-ОД от «13» 11 2019г.



**Положение
по охране труда**

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Военногородской детский сад общеразвивающего вида».

пос. Восточный

2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Основными направлениями в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ об охране труда, а также федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- реализация государственного управления охраной труда;
- расследование несчастных случаев в соответствии с законом и правилами РФ;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев;
- координация деятельности в области охраны труда;
- обеспечение функционирования единой системы охраны труда;
- специальная оценка условий труда;

Настоящее положение определяет:

- разработку мероприятий по охране труда;
- оценку работы по охране труда.

1.2 Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям законодательства об охране труда;
- режим труда и отдыха работников, установленный в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты при работах, связанных с загрязнением;
- эффективный контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работника;
- возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей;
- обучение, инструктаж работников и проверку знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- информирование работников о состоянии труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья;
- беспрепятственный доступ представителей органов государственного надзора и контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда в организации и соблюдения законодательства об охране труда, а также для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- своевременную уплату штрафа, наложенного органами государственного надзора и контроля за нарушением законодательства об охране труда и нормативных актов по безопасности и гигиене труда;
- необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при воздействии аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- предоставления органам надзора и контроля необходимой информации о состоянии условий и охраны труда в организации, выполнении их предписаний, а также обо всех подлежащих регистрации несчастных случаях и повреждениях здоровью работников в организации;
- обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний.

1.3 Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать инструкции по охране труда и пожарной безопасности, правила внутреннего трудового распорядка и другие нормативные документы, регламентирующие деятельность организации;
- правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты, спецодежду и спецобувь;
- немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровья людей;
- проходить обязательные первичные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда и оказывать первую медицинскую помощь при несчастных случаях.

1.4 Права работника в области охраны труда.

Каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе:

- а) на рабочее место, защищенное от воздействия вредных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;
- б) на возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей;
- в) на получение достоверной информации от работодателя о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника, существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

г) на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения этой опасности;

д) на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты за счет средств работодателя в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов об охране труда;

е) на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

ж) на проведение инспектирования органами государственного надзора и контроля условий и охраны труда, в том числе по запросу работника, на рабочем месте;

з) на обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти, а также в профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда;

и) на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий;

к) на расследование несчастных случаев и профессиональных болезней, происшедших с ними.

1.5 Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Как следует из части 2 статьи 47 Закона об образовании, в Российской Федерации признается особый статус педагогических работников, в связи с чем им предоставляются права и свободы, а также меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости и престижа педагогического труда.

Правовой статус педагогического работника - совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

Как следует из приказа Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 N 761н, квалификационные характеристики должны применяться в качестве нормативных документов или служить основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников.

Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678.

Педагогические работники обладают рядом трудовых прав и социальных гарантий
(часть 5 статьи 47 Закона об образовании):

Право на сокращенную продолжительность рабочего времени	Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года	Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ
Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования	Право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма и право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда	
Право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ	Иные трудовые права и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ	

В соответствии с пунктом 10 части 1 статьи 48 Закона об образовании педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

2. ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29.

Как следует из пунктов 1.5 и 1.6 Положения, обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель. Исключение составляют педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины "охрана труда".

Педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся должны проходить обучение по охране труда в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти или органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда (пункт 2.3.2 Положения).

Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Следует учитывать, что работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

3. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется (часть 7 статьи 47 Закона об образовании):		
Коллективным договором	Правилами внутреннего трудового распорядка	Иными локальными нормативными актами организации
Трудовым договором	Графиками работы	Расписанием занятий

Необходимо учитывать, что в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами

воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками.

Общие вопросы и особенности определения режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений закреплены в Положении, утвержденном приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 N 69.

Право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Согласно статье 333 Трудового кодекса РФ для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 определены:

- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

Педагогическим работникам может быть установлена следующая продолжительность рабочего			
1.	Продолжительность рабочего времени		
	36 часов в неделю	30 часов в неделю	
2.	Норма часов педагогической работы за ставку зарплаты		
	20 часов в неделю	24 часа в неделю	
	25 часов в	30 часов в неделю	36 часов в неделю

3.	Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку зарплаты	
	18 часов в неделю	720 часов в год

В свою очередь, Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

Право на дополнительное профессиональное образование

Данное право может быть реализовано исключительно по профилю педагогической деятельности и не реже чем один раз в 3 года.

Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск

В соответствии со статьей 334 Трудового кодекса РФ педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ.

По общему правилу возможность использования данного отпуска возникает у педагогического работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы в одной организации (статья 122 Трудового кодекса РФ).

Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей установлена постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 N 466.

Продолжительность отпуска может составить от 42 до 56 дней - в зависимости от вида образовательной организации и должности, занимаемой педагогическим работником.

О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень, см. постановление Правительства РФ от 12.08.1994 N 949.

Право на длительный отпуск

Как следует из статьи 335 Трудового кодекса РФ, педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года и Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы, утверждены приказом Минобразования России от 07.12.2000 N 3570.

Как следует из Положения, длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации. При этом за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). Кроме того, во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательной организации.

Иные права

Право на доплату за неблагоприятные условия труда предусмотрено Положением, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.90 N 579.

Приказом Гособразования СССР от 20.08.90 N 579 также утвержден Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми условиями труда.

О порядке применения Положения см. письмо Минобразования России от 18.06.91 N 187/4-14пк.

Обеспечение работников образовательных организаций средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с:

- Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 25.12.97 N 66,

- Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные Приказом от 9 декабря 2014 г. № 997н

- Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.97 N 68, - в отношении работников организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок.

- Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н

Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей (СанПиН 2.4.4.3172-14) утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 N 41;

- Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций (СанПиН 2.4.1.3049-13) утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 N 26;

- Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях (СанПиН 2.4.2.2821-10) утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 N 189;

- Санитарно-эпидемиологические требования к организации учебно-производственного процесса в образовательных учреждениях начального профессионального образования (СанПиН 2.4.3.1186-03) утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2003 N 2;

- Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03) утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 N 118;

- Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике (СанПиН 2.2.2.1332-03) утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.05.2003 N 107.

Как следует из пункта 9 части 1 статьи 48 Закона об образовании, педагогические работники обязаны проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Требования к прохождению медицинских осмотров работниками общеобразовательных организаций утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 N 189.

Во время работы на преподавателя могут воздействовать в основном следующие опасные и вредные производственные факторы :				
Перенапряжение зрительного анализатора	Длительное статическое	Ионизирующие и неионизирующие	Статическое электричество	Движущиеся части копировально-множительной техники

Загрязнение рук химическими веществами,	Недостаточная освещенность	Электрический ток, путь которого	Повышенное скольжение	Возможность спотыкания о препятствия во время ходьбы
---	----------------------------	----------------------------------	-----------------------	--

Охрана труда направлена на минимизацию вышеуказанных факторов риска или их устранение, в связи с чем педагог вправе требовать соблюдения:

Предусмотренных требований к помещениям и оборудованию образовательных организаций	Надлежащих требований к воздушно-тепловому режиму в образовательных организациях	Установленных гигиенических требований к естественному, искусственному и совмещенному освещению	Закрепленных гигиенических требований к режиму образовательного процесса	Ряда иных условий и требований
--	--	---	--	--------------------------------

Лица, которые не допускаются к педагогической деятельности

К осуществлению педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 331 Трудового кодекса РФ;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце 3 части 2 статьи 331 Трудового кодекса РФ
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные Перечнем медицинских противопоказаний к допуску у педагогической деятельности.

Следует учитывать, что лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331

Трудового кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, о допуске их к педагогической деятельности.

Об особенностях отстранения от работы педагогических работников см. статью 331_1 Трудового кодекса РФ.

4. МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Все работники общеобразовательной организации проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, должны быть привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок. Каждый работник общеобразовательной организации должен иметь личную медицинскую книжку установленного образца.

Работники, уклоняющиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.

Педагогические работники общеобразовательных организаций при трудоустройстве проходят профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию.

5. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

5.1. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утвержден приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276.

Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности

Дополнительные основания для увольнения преподавателей

Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником	
1.	Повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность.
2.	Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.
3.	Достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 Трудового кодекса РФ.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

6.1. Все работники несут ответственность за невыполнение требований и нарушение правил и норм безопасности в установленном законом порядке.

В данном документе пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 13

Ирина Васильевна) листов
Заведующий: МКДОУ «Восненгородской детский сад»:

Сидоренко Н.А.

М.П.

